

חברות

פורום הנשים
של דיני חברות
ומשפט מסחרי-עסקי



סיכום שנת תשפ"ב



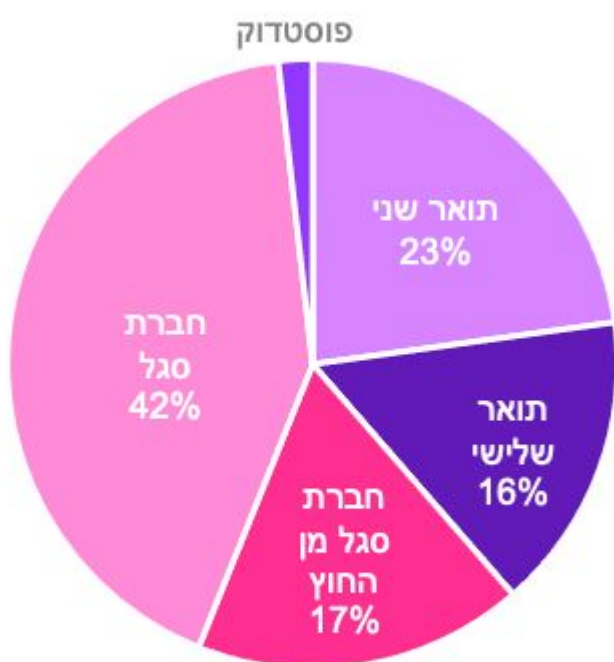
אנו גאות לשתף בסיכום הפעילות וההישגים המרכזיים של "פורום חִבְרוֹת" בשנת תשפ"ב. הדוח משקף את העבודה המאומצת של חברות הפורום לקידום שוויון מגדרי בתחומי המשפט המסחרי-עסקי.

על הפורום במספרים

השנה ערכנו **2** כנסים

הגשנו נייר עמדה **1**
לבורסה לניירות ערך

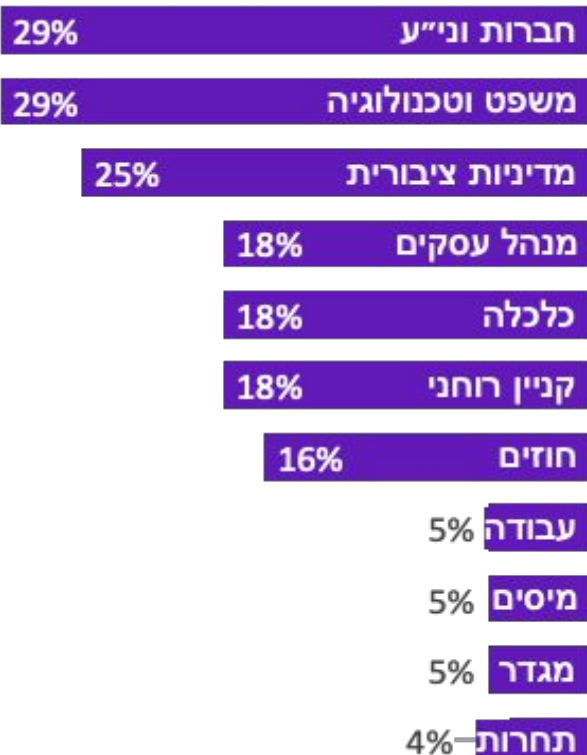
התפלגות לפי תפקיד:



בפורום **65** חברות

החברות משתייכות ל-**13**
מוסדות מחקר והשכלה
גבוהה

תחומי המחקר המרכזיים:



כנס "פורום תְּבִירוֹת 2022"

הכנס השנתי שלנו עסק באיזון מגדרי בדירקטוריונים ובהיי-טק ונערך באוניברסיטת רייכמן. בין המשתתפות בכנס: ענת גואטה, יו"ר רשות ניירות ערך, ד"ר ארנה ברי, דירקטורית בתחום הענן בגוגל העולמית (לשעבר המדענית הראשית), אניה אלדן, סמנכ"לית רשות החדשנות לשעבר, יפעת סלע, סגנית בכירה אסטרטגיה והון אנושי ברשות החברות הממשלתיות, עו"ד מיכל מור-קופל, מנכ"לית איגוד הדירקטורים בישראל, פרופ' אורית פישמן-אפורי, לשעבר דיקנית בית הספר למשפטים במכללה למנהל, ד"ר ענת אלון-בק מאוניברסיטת Case Western, עו"ד רעות זעירי, משקיעה בקרן הון סיכון Lool Ventures, פרופ' שלי קרייצר לוי מהמרכז האקדמי למשפט ועסקים, פרופ' רות פלאטו שנער, ראש המרכז לדיני בנקאות במכללה האקדמית נתניה, עו"ד לינור דויטש, מנכ"לית לובי 99, ד"ר מרים שוורץ זיו מהאוניברסיטה העברית ועוד. פרופ' ליאור זמר, דיקן בית ספר הארי רדזינר למשפטים, נשא דברי פתיחה.

בכנס נערכה שיחה בין ד"ר מורן אופיר ליו"ר רשות ניירות ערך, ענת גואטה, בנוגע ליוזמת פורום +35 שמובילה הרשות על מנת לקדם איזון מגדרי בגופים מפוקחים. במסגרת השיחה נדונו יתרונותיה של הרגולציה הרכה, הלקחים שנלמדו מיוזמות דומות במדינות אחרות בעולם, השינוי שכבר מתחולל במקומות רבים והאחריות המוטלת על כתפיהם של המשקיעים המוסדיים שבכוחם לקדם את השינוי. דבריה של גואטה בכנס התפרסמו גם בתקשורת.



ענת גואטה, יו"ר רשות ניירות ערך. קרדיט: אורן שלו

הפאנל הראשון עסק באיזון מגדרי בסקטור ההיי-טק. את הפאנל הנחתה ד"ר יפעת ארן מאוניברסיטת חיפה והוא עסק בתמונת המצב העגומה בכל הנוגע להשתלבות נשים בהיי-טק הישראלי, בגורמי העומק ובדרכים לשינוי. אניה אלדן הציגה דוח שנערך לאחרונה על ידי רשות החדשנות בנושא. ד"ר ארנה ברי, שיתפה מניסיונה כי נשים העובדות בחברת נשים אחרות יוצאות מחוזקות. היא גם התריעה מפני הפגיעה ביכולת הצמיחה של המשק הישראלי ובחוסנה של המדינה כתוצאה מאי מיצוי פוטנציאל ההון האנושי הנשי.



פרופ' אורית פישמן אפורי. קרדיט: אורן שלו

עו"ד רעות זעירי דיברה על החשיבות של רשתות בתחום הון הסיכון ועל כך שנשים נוטות ליצור רשתות פחות רחבות ויותר עמוקות, מה שעלול לפגוע בכמות ההזדמנויות והאינפורמציה שתזרום אליהן. בנוסף, היא דנה בחסמים ובהזדמנויות לשיפור האיזון המגדרי בקרנות הון סיכון - שינוי שיקרין בהמשך גם על ההון שיזרום ליזמות.

הפאנל השני עסק באיזון מגדרי בדירקטוריונים. את הפאנל הנחתה פרופ' שלי קרייצר לוי והוא עסק בתמונת המצב העדכנית ובדרכים לשיפורה. יפעת סלע הציגה את הדרך בה רשות החברות הממשלתיות חותרת לאיזון מגדרי בנבחרת הדירקטורים החדשה. עו"ד מיכל מור-קופל ספרה על הדרכים שבהן איגוד הדירקטורים פועל לשיפור האיזון המגדרי בחברות ציבוריות. ד"ר ענת אלון-בק הציגה מאמר שכתבה במשותף עם כבוד השופטת ד"ר מיכל אגמון-גונן ועם פרופ' דארן רוזנבלום מאוניברסיטת מק'גיל שבקנדה בנושא חובות אמון של משקיעים מוסדיים ותפקידם של גופים אלו בהתנעת תהליכי שינוי בתחום האיזון המגדרי בדירקטוריונים של חברות ציבוריות. פרופ' אורית פישמן אפורי מבית הספר למשפטים ע"ש שטריקס במסלול האקדמי המכללה למינהל נשאה דברי סיכום.



קרדיט: אורן שלו

כנס "רגולציה פיננסית בעידן הבלוקצ'יין"



הכנס שנערך באוניברסיטת חיפה התמקד ברגולציה פיננסית של תחום הקריפטו ושימש במה ייחודית ללמידה על תהליכי החשיבה המעמיקים אצל הרגולטורים. בין משתתפי הכנס: ראשת הרשות לאיסור הלבנת הון ומניעת טרור, עילית אוסטורביץ לוי, מנהל רשות המסים, ערן יעקב, עו"ד טל הפלינג מרשות שוק ההון הביטוח החיסכון, ד"ר רועי שטיין מבנק ישראל ואילן גילדין מרשות ניירות ערך.

הכנס גם סיפק הזדמנות ייחודית לשמוע על היבטים בינלאומיים של רגולציה מעו"ד הסטר פירס, נציבת רשות ניירות ערך האמריקאית (SEC), ד"ר ג'וליה פון באטלר, נציגת BaFin הגרמני ושוהם בן-רובי מרשות ניירות ערך הישראלית. את התמונה השלימו זווית המבט של שחקנים מהתעשייה, וביניהם עורכי דין, יזמים וקרנות הון סיכון, והשקפה אקדמית רחבה שסיפקו פרופסורים מישראל, מארה"ב ומגרמניה.

הכנס כלל סדרת הרצאות קצרות בתחומים שונים שנועדו להנגיש נושאים קריטיים בתעשיית הקריפטו והרגולציה האפשרית לה. הקריפטולוגיסט פרופ' אור דונקלמן הדגיש כי בסופו של יום מהותו של הבלוקצ'יין היא להוות מאגר מידע, ויואב סופר מבנק ישראל הסביר על השקל הדיגיטלי אשר יהווה מערכת תשלומים מבוססת בלוקצ'יין.



ד"ר ניצן גסלביץ פקין וד"ר מורן אופיר, מארגנות הכנס, שאלו את המשתתפים בפאנלים השונים כיצד על הרגולטורים לאפשר חדשנות טכנולוגית במקביל לקיום פיקוח נאות על השימוש בטכנולוגיית בלוקצ'יין. שמוליק בן טובים, מנהל קהילת החדשנות Fintech IL, התייחס לשמרנות ולחסמים תפעוליים בבנקים כגורם מעכב. מנהל רשות המסים, ערן יעקב, קרא לבנקים לנקוט במדיניות של "ניהול סיכון" במקום "איון סיכון" ביחס לכספי מיסים שמקורם בקריפטו. בנוגע לנכסים דיגיטליים יעקב הוסיף כי "NFTs אינם מיטלטלין לשימוש אישי... אנחנו ננסה להקל ולאשר בתחומים של דיווחים".

רבים ממשתפי הכנס נותרו עם רצון להמשיך את השיחות בנושאים אלו והדגישו כי הכנס יזכר כנקודת פתיחה לתהליכי חשיבה שיובילו לעיצוב המענה המשפטי והרגולטורי העתידי לעולם הקריפטו החדש. כנס נוסף בתחום מתוכנן לשנה הבאה. עקבו אחרי הפרסומים שלנו בנושא.



נייר עמדה בנושא הגדלת אחוז הנשים בדירקטוריונים

בחודש פברואר 2022 הגישו פרופ' אורית פישמן אפורי וד"ר מורן אופיר בשם הפורום מכתב עמדה במענה לטייטה שפרסמה הבורסה לניירות ערך בתל אביב להערות הציבור בנושא "עידוד פרסום דו"חות אחריות תאגידית והגדלת אחוז הנשים בדירקטוריונים".

המכתב ציין כי "על פי ההסדר החוקי הנוהג בישראל משנת 2011, בחברה ציבורית נדרשת להיות חברת דירקטוריון אחת. לא נקבע כל הסדר אכיפה לגבי הפרה של הוראה זו ומבדיקה שערכנו ישנן לא מעט חברות המפרות אותה. לעומת זאת, בחברות ממשלתיות קבועה נורמה המחייבת כי מחצית מהדירקטוריון יאויש על ידי נשים".

המחברות הציגו נתונים עובדתיים בנושא שיעורן של נשים בדירקטוריונים של חברות ציבוריות בישראל וסיכמו כי "גם עתה, ייצוגן של נשים בדירקטוריונים בישראל נופל באופן משמעותי מחלקן באוכלוסייה ובשוק התעסוקה".

לאור האמור, המחברות הציעו כי "בשלה העת לעגן נורמה שתקדם יעד זה באופן נחוש. משמעות הדברים היא, ראשית, כי היעד אותו נדרש להציב הוא ייצוג של 50% נשים בדירקטוריון. כל יעד נמוך מכך, עלול לדעתנו להזיק שכן הוא מסמן השלמה עם תת הייצוג של נשים בדירקטוריונים וישמש דה פקטו "תקרה" ולא "רצפה". במילים אחרות, השוק יתאים עצמו ליעד שיקבע ולא ייערך כל ניסיון להבטיח ייצוג נשים בשיעור גבוה יותר".

אשר לאופן שבו יש לחתור להשגת יעד זה, המכתב ציין כי "ראוי לקבוע כלל במנגנון "אמץ וגלה" המציב יעד ייצוג של 50% נשים, ולא כל יעד ביניים אחר. כמו כן, היות שאין די במנגנון הגילוי כדי לייצר לחץ שוקי להעלאת סטנדרט ההתנהגות, לעמדתנו יש לשלב עם מנגנונים משלימים, בין אם כתמריצים (כגון מתן ניקוד מוגבר במדדים) ובין אם כסנקציות (כגון הוצאה ממדדים)".

המוסדיים רוצים חוק שיבטיח ייצוג נשי, רשות ני"ע מחזירה את הכדור אליהם

לדברי יו"ר רשות ני"ע ענת גואטה "המוסדיים מבקשים חקיקה לייצוג מינימלי של נשים בשל אינטרסים צולבים" וחוסר רצון להתעמת עם בעלי שליטה. הרשות מעדיפה שהשינוי יבוא מהשטח. כלומר, מהמוסדיים

אלמוג עזר 07:14, 27.03.22



ענת גואטה יו"ר רשות ני"ע (צילום: אוראל כהן)

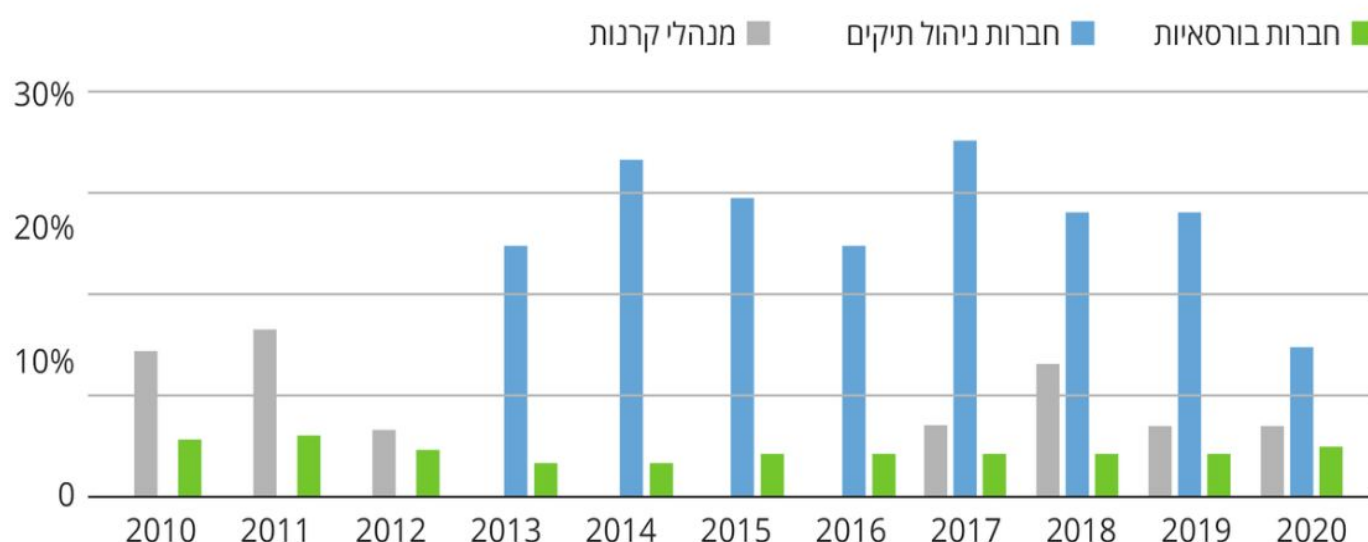
אכן, בישראל, 80% מכספי הציבור מנוהלים על ידי 8 גופים מוסדיים (מגדל ביטוח, מנורה מבטחים, אלטשולר שחם, הפניקס, כלל ביטוח, הראל ביטוח, מיטב דש וילין לפידות). אולם אין בכוונת הרשות לפעול כדי לקדם חקיקה בנושא. לדברי גואטה, שנאמה בכנס שערך פורום "חברות" המקדם איזון מגדרי בדירקטוריונים ובסקטור ההייטק, והתארח בבית ספר הארי רדזינר למשפטים באוניברסיטת רייכמן, "הכוח שלי בנושא הזה לא מגיע מהחוק ומסמכות קונקרטית, אלא מעידוד לאימוץ וולונטרי על ידי חברות. נחוצה גישה רכה", ובכך היא מגלגלת את הבעיה - שנראה שאיש לא רוצה להתעסק איתה - בחזרה למוסדיים.

"היו"ר ענה לי – למה את מציעה אישה? כבר יש לנו אישה בדירקטוריון"

לפי נתוני רשות ניירות ערך, רק 24% מהדירקטורים בחברות הבורסאיות הם נשים ■ יו"ר הרשות, ענת גואטה: "זהו מצב בלתי נסבל. זה לא העולם שאני רוצה להשאיר לנכדות שלי" ■ איך אפשר להגדיל את מספר הנשים בדירקטוריון ומה הדרך הנכונה לעשות זאת?

מעט נשים בראש

נשים בתפקיד יו"ר דירקטוריון



מקור: רשות ניירות ערך

"נשים, וגם קהילות מיעוטים אחרות, סובלות מתת-ייצוג בדירקטוריונים - לא רק בישראל, אלא גם בעולם", אומרת ד"ר מורן אופיר, מרצה בכירה בבית ספר למשפטים באוניברסיטת רייכמן. "בעוד נשים הן 50% מהאוכלוסייה, בישראל יש בממוצע 2-1 דירקטוריות על כל 9-10 דירקטורים. בארה"ב המצב לא שונה - דירקטוריונים מונים שם בממוצע תשעה חברים, ובממוצע מכהנת בהם אישה אחת. זה תת-ייצוג ביחס לשיעור שלהן בחברה ובעולם התעסוקה באופן כללי".

אופיר היא מהמארגנות של פורום חברות, בשיתוף עם ד"ר יפעת ארן מאוניברסיטת חיפה. הפורום מהווה פלטפורמה עבור נשות אקדמיה בתחומי המשפט המסחרי-עסקי במטרה לקדם שוויון מגדרי. בקרוב יתקיים כנס של הפורום שיעסוק בקידום איזון מגדרי

איך לעשות נטוורקינג בלי להיכנס לפאניקה

כולם יודעים שיצירת רשת קשרים חשובה לקידום הקריירה, אבל אנשים, ובמיוחד נשים, נרתעים מלעשות את זה • שלוש נשים שהקימו פלטפורמות שונות לנטוורקינג מסבירות איך מתגברים על הרתיעה



06.10.2021 דפנה ברמלי גולן

פורומים מקצועיים לנשים

הפורומים המשותפים הם אכן דרך מצוינת ליצור נטוורקינג. אחת היוזמות האחרונות, שהושקה ביוני השנה, הוא פורום "חֵבְרוֹת" בבית ספר הארי רדזינר למשפטים במרכז הבינתחומי הרצליה. היוזמה נועדה לחבר בין חוקרות בתחום המשפט המסחרי-עסקי, ולהוות פלטפורמה של היכרות, למידה, תמיכה הדדית ושיתוף פעולה בין חוקרות מכלל המוסדות בארץ. הפורום קם ביוזמת ד"ר מורן אופיר מהמרכז הבינתחומי וד"ר יפעת ארן מאוניברסיטת חיפה והטכניון.

אירועים ומינויים



01.07.2021 גלית חתן

פורום ידידותי

נשים מהוות רק כרבע מחברי הסגל בפקולטות למשפטים בישראל, ומעטות מתוכן עוסקות במחקר בתחום המשפט המסחרי-עסקי. כדי לשנות את המצב, ד"ר מורן אופיר מהמרכז הבינתחומי וד"ר יפעת ארן מאוניברסיטת חיפה והטכניון יזמו את פורום "חֵבְרוֹת" - שנועד לחבר בין חוקרות בתחום, ולהוות פלטפורמה לשיתוף פעולה בין חוקרות מכלל המוסדות בארץ.



ד"ר יפעת ארן,
אוניברסיטת חיפה

מייסדות הפורום



ד"ר מורן אופיר,
אוניברסיטת רייכמן



פרופ' תמר טובה קריכלי כץ,
אוניברסיטת תל אביב

ועדת היגוי



פרופ' אורית פישמן אפורי,
המסלול האקדמי המכללה למינהל



פרופ' ניצן גסלביץ'-פקין,
CUNY ואוניברסיטת חיפה



פרופ' מיכל שור-עופרי,
האוניברסיטה העברית



פרופ' צילי דגן,
אוקספורד ואוניברסיטת בר אילן

בתכנון לשנה הבאה:

- ריטריט כתיבה
- כנס שנתי
- כנס רגולציה פיננסית 2.0
- חיזוק שיתופי הפעולה עם משרדים מובילים
- חיזוק שיתופי הפעולה עם רגולטורים וקובעי מדיניות



פגישה עם שותפות במשרד אגמון, רוזנברג הכהן ושות'

מוזמנות להצטרף לעשייה באמצעות השתתפות בארגון אירועים, פרסום בלוגים באתר הפורום, או בכל דרך אחרת שתמצאו לנכון. ניתן להרשם לפורום באתר www.chaverot.org.il